



LISTE 4 GRÜN

**CONTINENTAL UNITED
3 LISTEN – EINE MANNSCHAFT**

FOLGT UNS AUF UNSERER WEBSITE:
WWW.CONTINENTAL-UNITED.DE

DISKUTIERT MIT AUF:
TWITTER **@CONTIUNITED** UND
FACEBOOK.COM/**CONTIUNITED**

you never work alone

**CONTINENTAL
UNITED**   

Unsere Schwerpunkte der künftigen Betriebsratsarbeit.

Kernanliegen unserer Liste ist die angemessene Repräsentanz von Frauen in Entscheidungsgremien und die konsequente Berücksichtigung frauenspezifischer Themen und Lebenslagen im Betrieb.

Wir stellen uns daher als reine Frauenliste zur Wahl, um allen die Möglichkeit zu geben, mit ihrer Stimme gezielt die Repräsentanz von Frauen in den Gremien und von frauenspezifischen Themen im Betriebsrat zu erhöhen. Das wird bei mittlerweile fast 750 Frauen am Standort immer wichtiger.

WAS WIR WOLLEN:

1. Frauenförderung

Noch immer gibt es in vielen Lebens- und Berufsbereichen Benachteiligungen - das betrifft u.a. Entscheidungspositionen, Beschäftigung und Einkommen. Die Mehrheit der Frauen ist vorwiegend in geringer bezahlten und weniger prestigeträchtigen Positionen!

Wir setzen uns gegen Benachteiligung und für geschlechts-gleiche Bedingungen ein.

Chancengleichheit im Beruf, Förderung, Motivation und Weiterbildung für Frauen in Führungspositionen. Wir fordern eine Erhöhung der Quote von Frauen in Betriebsräten, Aufsichtsräten und Vorständen.

2. Bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Aufgrund familiärer Verpflichtungen und mangelnder Vereinbarkeit von Familie und Beruf ergibt sich in der Regel eine niedrigere Erwerbsbeteiligung von Frauen, was sich in der beruflichen Entwicklung und in der Höhe der Rente niederschlägt.

Für Alleinerziehende ist eine qualifizierte Erwerbstätigkeit in aller Regel die Voraussetzung, finanziell selbständig zu sein. Die Doppelbelastung aus Kinderbetreuung und einer qualifizierten Berufstätigkeit stellt eine erhebliche Herausforderung mit besonders hohen Hürden dar.

Die würdige und wunschgemäße Pflege älterer Menschen führt ebenso zu erheblichen physischen, psychischen und zeitlichen Belastungen. Unterstützung, Beratung und Anerkennung sind wichtige Pfeiler für die Pflegenden.

Aus diesen Gründen wollen wir Home Office für jeden Beschäftigten im Bedarfsfall ermöglichen, die Kinderbetreuung (Betriebskindergarten) ausbauen und verbessern sowie Teilzeit ohne Nachteile (befristet und unbefristet möglich) etablieren.

3. Für eine Frauenbeauftragte

Eine Frauenbeauftragte ist Ansprechpartnerin für gleichstellungsrelevante Fragen, Einstufung (Equal Pay), frauenspezifische Themen, Einhaltung des allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes uvm. Sie unterstützt Frauen bei persönlichen Problemen und Notlagen, bei sexueller Belästigung und Mobbing am Arbeitsplatz. Wir denken, es wird höchste Zeit, dass wir auch in unserem Betrieb eine Frauenbeauftragte bekommen. Wir werden jedenfalls alles dafür unternehmen.

WER WIR SIND:

Unsere Liste umfasst Frauen mit Betriebsratserfahrung und solche, die neu auf unserer Liste kandidieren. Sie kommen aus allen Bereichen und verschiedenen Dependancen von Continental Teves und Continental Aftermarket.

UNSER LEITSATZ: EIN BETRIEBSRAT, DER FÜR ALLE DA IST.

Wir machen BR-Arbeit für ALLE Mitarbeiter(innen) und nicht für spezielle Personenkreise. Die Frage, ob Tarifangestellter oder AT-Angestellter oder gewerblicher MA, ob Werksangehöriger oder HV, ob Nicht-Gewerkschafter oder Gewerkschafter spielt bei uns keine Rolle!



Claudia Pehl
Sachbearbeiterin
Beschaffungslogistik



Elvira Henning-Knau
Teamassistentin
Distributionslogistik



Roswitha Lindt
Technische Fachkraft
System Engineering



Birgit Kühmichel
Referentin
Frachtenmanagement



Halime Cinar
Assistentin
Qualität-mech. Komponenten



Viola Laukat
Sachbearbeiterin
Beschaffungslogistik



Petra Klier
Assistentin
Prüfsysteme



Yi Yang
Product Managerin
Braking System



Judith Acker
Sachbearbeiterin
Auftragsabwicklung



Regina Banovic
Sachbearbeiterin
Qualitätssicherung



Melanie Lausch
Fahrversuchingenieurin



Angelika König
Assistentin
Zentrallabor

Unser gemeinsames 10 Punkte Aktionsprogramm: You never work alone.

PROGRAMMPUNKT	REALISIERUNGSZEITRAUM
1. Arbeitszeitsouveränität auch für Tarifmitarbeiter wählbar	sofort
2. Home Office für alle Gleitzeitmitarbeiter anbieten	sofort
3. Auszahlungsmöglichkeit für hohe Zeitguthaben schaffen	sofort
4. AT-Gehaltsrunde transparent gestalten	sofort
5. Schichtarbeit: Bessere Ernährungsangebote	sofort
6. Qualifizierung und Weiterbildung: Bedarfsanalyse machen	mittelfristig
7. Zwischenverpflegung modernisieren	mittelfristig
8. Kostenfreie Verpflegung für Azubis und Studenten	mittelfristig
9. Neue Führungskultur: Akzeptanz, Wertschätzung, Loyalität	langfristig
10. Betriebskindergarten zur besseren Vereinbarkeit von Familie & Beruf	langfristig